



## Învățământul dual în Germania și în Republica Moldova

### Ce reprezintă învățământul dual?

Învățământul dual reprezintă o modalitate specială de instruire și formare profesională. Responsabilitățile de instruire și formare sunt partajate între partenerii duali – în mod normal între companie (locul de muncă) și școala profesională. Învățământul dual se realizează în Germania de mai multe decenii la rând.

### Care este specificul învățământului dual?

Elevii din cadrul sistemului de învățământ dual nu sunt stagiați, ei sunt tratați ca angajați adevărați ai companiei. Aceștia beneficiază de o instruire practică structurată la companie, iar teoria o asimilează la școală. Cu toate acestea, este posibil ca elevii să obțină la școală o instruire practică de bază, iar în cadrul companiei să beneficieze de unele lecții teoretice (de exemplu, înainte de a începe lucrul cu un utilaj complex).

### Distribuirea responsabilităților între partenerii din sistemul dual

#### a) Agentul economic:

- Compania asigură formarea profesională în condiții de muncă reale, asigurând maestru-instructor în producție, oferind elevilor acces la echipamentele și utilajele din cadrul întreprinderii etc.;
- Treptat, elevii preiau sarcini și responsabilități la locul de muncă;
- Compania care realizează formarea îi plătește elevului o „indemnizație de formare”.

#### b) Instituția de învățământ:

- Asigură preponderent instruirea în sălile de clasă;
- Asigură instruirea gratuită;
- Administrația locală finanțează școlile profesionale publice (infrastructură, cadre didactice etc.).

### Relevanța și succesul sistemului de învățământ dual în Germania (sinteză statistică)

#### Elevi:

- Aproximativ 1.4 mln. elevi instruiți în peste 300 de meserii recunoscute;
- Peste 50% dintre germani au finalizat cu succes un program de cooperare duală;
- Rata înaltă de angajare în câmpul muncii: 95 % dintre absolvenții sistemului de învățământ dual sunt angajați cu succes în câmpul muncii în timp ce pentru persoanele din afara învățământului profesional sau academic acest indice este de doar 80 %.

#### Angajatori:

- 450.000 din 2,1 mln. de companii asigură instruire duală – peste 20 %;
- Circa 500.000 elevi noi sunt instruiți în fiecare an.

#### Impact asupra economiei:

- 1.600 școli profesionale de stat asigură formare duală, oferind o contribuție importantă pentru economie și societate;
- IMM-urile (întreprinderile mici și mijlocii) au competitivitate sporită pe piața internațională;
- Se atestă un nivel mai mic al șomajului în rândurile tinerilor în Germania (aprox. 7.0%), fiind cea mai scăzută rată a șomajului în rândul tinerilor din UE (valoarea medie în UE este de aprox. 20.0%).

### Avantajele sistemului de învățământ dual

#### Pentru companiile de formare:

- Elevii corespund necesităților companiei;



Ministerul Educației  
al Republicii Moldova



Implemented by

**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

- Nivel înalt de performanță a absolvenților la locul de muncă;
- Formarea unor specialiști care nu sunt disponibili pe piața muncii;
- Creșterea motivației și loialității față de companie, ceea ce duce la o fluctuație scăzută a personalului;
- Posibilitatea de a alege cei mai buni candidați după încheierea perioadei de instruire, în vederea angajării;
- Evitarea riscului de a angaja un candidat nepotrivit din exterior;
- Economisirea timpului și costurilor pentru angajarea unui candidat din exterior.

#### Pentru stat și autorități:

- Costuri mai scăzute pentru învățământul profesional, dat fiind faptul că statul trebuie să finanțeze doar o parte din procesul de instruire;
- Rată mai scăzută a șomajului (în rândurile tinerilor);
- O mai bună corelare între cererea de pe piața muncii și calificările școlilor profesionale;
- Sporirea competitivității economiei;
- Mai puține probleme sociale.

#### Pentru tineri:

- Certificat recunoscut la nivel național;
- Orientare practică;
- Indemnizație de formare (independență financiară timpurie);
- Calificare și experiență de muncă;
- Oportunități de angajare și avansare în carieră.

### **Formarea profesională duală în Moldova**

#### **Situația actuală a învățământului dual în Moldova (septembrie 2016)**

- 15 companii din Bălți, Fălești, Cahul, Ceadăr-Lunga, Chișinău, Hîncești, Nisporeni și Orhei sunt implicate în formare profesională duală în colaborare cu 9 școli profesionale;
- Se realizează programe de formare duală pentru diferite meserii (9 la moment);
- Aproximativ 220 elevi sunt instruiți conform acestor programe de formare;

- Învățământul dual se realizează conform prevederilor Codului Educației (există documente și formate elaborate și aprobate, de exemplu: acord de colaborare, contract de ucenicie etc.).

#### **Următorii pași în implementarea învățământului dual în Moldova**

- Implicarea mai multor companii în învățământul dual;
- Implicarea mai multor școli profesionale în învățământul dual;
- Elaborarea mai multor programe de învățământul dual în baza formatelor deja existente pentru curriculum și planul de pregătire practică la întreprindere;
- Campanii de creare a imaginii și sensibilizare sporită cu privire la avantajele economice;
- Dezvoltarea continuă a capacității școlilor profesionale și a companiilor pentru realizarea învățământului dual;
- Dezvoltarea continuă a cadrului legal;
- Învățământul dual ar trebui să devină una dintre opțiunile standard pentru învățământul profesional în Moldova.

#### **Cine susține implementarea formării duale în Moldova?**

- Ministerul Educației al Republicii Moldova;
- Ministerul Agriculturii și al Industriei Alimentare al Republicii Moldova;
- Ministerul Economiei al Republicii Moldova;
- Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova;
- Proiectul „Reforma Structurală în Învățământul Profesional Tehnic în Republica Moldova”, finanțat de Ministerul Federal German pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și implementat de Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ);
- Proiectul „Asistența Tehnică pentru domeniul ÎPT în Republica Moldova” finanțat de Uniunea Europeană (UE) și implementat de GOPA;
- Deutsche Botschaft Chisinau (Ambasada Germaniei la Chișinău).

#### **Published by:**

Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Registered offices  
Bonn and Eschborn, Germany

„Structural reform in the Vocational Education and Training (VET)  
in the Republic of Moldova” Project

162, Stefan cel Mare Blvd., MD-2004, Chisinau, Republic of Moldova

T +373 22 22 17 24

I <https://www.giz.de/en/worldwide/37587.html>

#### **Author/Responsible/Editor, etc.:**

Dr. Raimund Sobetzko/Oana Vodita, Chisinau

#### **Design/layout, etc.:**

Natalia Volcovschi, Chisinau

#### **Photo credits/sources:**

GIZ/ Natalia Volcovschi

GIZ is responsible for the content of this publication.